

第4回

アンリミウェビナー

【人材育成編】

2021年5月10日（月）

13:00～14:00

参加費無料



【人材育成】

人材育成の本質とは？
～考え方と成功のポイント～



育成のポイント

【仕事観】 と 【使命感】

View of work & Sense of mission

育成のポイント
【1】

【仕事観とは？】

育成のポイント 【1】

【仕事観とは？】

仕事とは「事（こと）に仕（つか）える」と書くが、その本質は「仕える」の意味にあると考えます。自分が行っている「事」に「誇り」をもっているか否か。人間は誇りなくして生きることはできない。誇れるものが心の中にあるからこそ、人は強く生きていけるのではないか。その目には見えない「誇り・プライド」の存在が原因ともなっている。

- **なんのための仕事なのか（誇り）**
- **なぜ働いているのか（喜び）**
- **人生観と仕事観（目的と手段）**

育成のポイント
【2】

【使命感とは？】

育成のポイント 【2】

【使命感とは？】

生きていく目的を確認することから始まる。
誰の場合にでも、どういう使命感を持つのか
によって、さまざまな人間像になれる。

➤ あなたの使命は何ですか？

※「法人」のミッションと「個人・自分」のミッション

育成のポイント 【まとめ】

【仕事観とは？】

なんのための仕事なのか（誇り）

なぜ働いているのか（喜び）

人生観と仕事観（目的と手段）

【使命感とは？】

生きていく目的を確認することから始まる

※ミーティングやONEオンONEで確認も有効

参考：新・無限提言より「新たなる挑戦」

<https://bit.ly/3uKG0tp>

やる気
と
やり方

【モチベーション】

・・・如何に高めることができるか？

【実践3ヶ条】

・・・実践的3つの角度

やる気 と やり方

【モチベーション】

・・・如何に高めることができるか？

『人間は、業務命令や給与で動くのではない
人間は全部 “感動” で動く 』

人間(相手)の**思い**がわからなければ、感動を与えることはできない。
相手が何を要望し、何をしてもらいたいと思っているのか。

その思いを的確に捉え、すぐに対応する。

それには、**相手の要求を見抜く力**を持たねばならない。

相手の要望と全く違うことで、どんなに努力しても無意味。

※個人面談が、一方的な個人 “指導” になっているケースがある。

面談はするのではなく、(例:部下から)されているとの捉え方

やる気 と やり方

【実践3ヶ条】…実践的3つの角度

参考WEBページ/ <https://bit.ly/2ROP1Nc>

①聞く(聴く) ②やる ③学ぶ

発見

実践

確認

■ 部下が上司に、上記3か条を実践

上司の仕事のやり方や価値観から、自身(部下)が仕事観・価値観を学び、体得する実践の角度

※上司自身が自らを常に高め、周囲から信頼を置かれているか魅力的かどうかが大なるポイントとなる(教育とは“共育、”)

サラリーマン川柳

『やる気出せ！ やる気無くなるその言葉』

人間 対 人間

人間関係構築のために

参考テキストよりポイント抜粋①

「**絆**」というものは相手を尊敬した分しかできない。

人として相手を尊敬する。どのような立場にいても、人としては皆同じなのです。

と同時に、絆というのは一度作ったならば決して切れないもの。自分で自分の内面を破壊しない限り……人間を見下さない限り、絆は切れないんです。

相手を大事にした分だけ慕われるんです。

相手から慕われないような人間は、一切の専門知識と一切の経験と一切の体験は、単なる体験と知識で終わってしまう。

夢を育てる

誰もが夢を持っている

参考テキストよりポイント抜粋②

何か新しいことを始めようとしているときには、夢と希望でワクワクする。新しく会社に入ってくる人も、その会社に夢と希望を抱いています。今は新入社員でも、この会社でがんばって経営の一角にも入ってみたい、多くの人に認められる人間にもなりたい と。

多くの場合、新入社員が持っている夢と希望を先輩たちが我関せずと無視をしてしまう(・・自分・先輩自身では、そうは思っていないとも・・)。極端な場合には、それが何なのかを聞いてあげた人は1人もいないことすらある。

しかし、新入社員が必ず夢を持っていると、**まず信じ**てください、あなたのその時がそうであったように。後輩の希望の芽をつむ事は決して先輩方の自由では無いのです。青年たちが持っているその夢と希望を打ち砕くのは、概ね会社の先輩となのつく人たちの夢と希望のない**振る舞い**なのです。

アンリミテッドクリエイション・カウンセリングテキスト 『会社を蘇らせる』 より抜粋

(株)アンリミテッドクリエイション

<https://unlimi.com/>

